**ACUMULACIÓN, VACACIÓNS E REDUCIÓN DE XORNADA**

Eu, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con documento de identidade nº \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, traballadora da empresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_con enderezo, para efectos de notificación, en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
e teléfono \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**MANIFESTO:**

**PRIMEIRO:** Que, de conformidade co estabelecido no artigo 37.6 do E.T., quen por razóns de garda legal teña ao seu coidado directo algunha ou algún menor de 12 anos, terá dereito a unha **redución da xornada de traballo** de, entre polo menos, un oitavo e un máximo da metade da duración daquela.

**SEGUNDO:** Que de conformidade co estabelecido no artigo 37.4 do E.T., **as traballadoras e traballadores, por lactación dun fillo ou filla menor de 9 meses, terán dereito** a unha hora de ausencia do traballo, que poderán dividir en dúas fraccións, ou **acumulala en xornadas completas.**

**TERCEIRO:** Que tendo en conta o recollido no artigo 37.7 do E.T., **a concreción horaria e a determinación do período de goce do permiso de lactación e da redución de xornada, corresponderá á traballadora**, dentro da súa xornada ordinaria.

**CUARTO:** Tomando como referencia o recollido no artigo 38.3 do ET, segundo o cal cando o período de **vacacións** fixado no calendario de vacacións da empresa coincida no tempo cunha incapacidade temporal derivada do embarazo, o parto ou a lactación natural ou co período de tempo de suspensión do contrato de traballo por maternidade, **terase dereito a gozar das vacacións en data distinta á da incapacidade temporal** ou á do goce do permiso que polo dito precepto lle correspondese, ao finalizar o período de suspensión, aínda que termine o ano natural a que correspondan.

**SOLICITO:**

Que se proceda a acumulará suspensión do contrato por nacemento/acollemento/adopción **o permiso polo coidado do lactante,** correspondente a \_\_\_\_\_\_\_\_ xornadas de traballo, entrando en vigor esta licenza o día \_\_\_\_de \_\_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_ ata o día \_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_ de 20\_\_\_.

**Gozar das vacacións** correspondentes ao exercicio 20\_\_\_\_ a continuación do goce do permiso polo coidado do lactante, desde o \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_ ata o \_\_\_\_\_ de outubro, incorporándome ao meu posto de traballo o vindeiro día \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_.

**Desde o día \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_, reducir a miña xornada de traballo \_\_\_\_\_\_\_ horas,** resultando, por tanto, o seguinte horario: de 9:30 a 13:30 horas.

En caso de non recibir resposta a este escrito nun prazo de quince días, entenderase estimada a petición.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_\_\_\_

Asinado, Recibín,

O/a traballador/a A empresa

**DEPARTAMENTO DE PERSOAL**